



**Wasserwacht**  
Mit Sicherheit am Wasser.

# NEWSLETTER

## 05/2025

Liebe Mitglieder,

der Herbst steht vor der Tür und wir können auf einen ereignisreichen Sommer zurückblicken: Zeltlager, die Italienische Nacht, einen Ausflug in den Bayernpark, Wachdienste und unser großes Jubiläum im Bulmare. Vielen lieben Dank an alle die uns unterstützt haben. Wir waren eine riesengroße Gemeinschaft und haben großartiges geleistet.

Was ist im Herbst alles geboten? Das Jubiläumsjahr neigt sich zu Ende. Es findet am 10.10.2025 im Kino in Burglengenfeld der Kommersabend statt. Hierzu seid ihr recht herzlich eingeladen. Die Einladung erfolgte bereits per Mail und in der Ankündigungsgruppe in WhatsApp.

### Leitsätze

Im Rahmen unserer Klausurtagung haben wir Leitsätze für die Zukunft unserer Ortsgruppe erarbeitet. Diese möchten wir euch vorstellen und hoffen, dass wir sie gemeinsam mit Leben füllen können.

### Neue Trainingszeiten am Montag

Jugendtraining

| Gruppe    | Treffpunkt | Beginn    | Ende      |
|-----------|------------|-----------|-----------|
| Gruppe J1 | 17:45 Uhr  | 18:00 Uhr | 18:45 Uhr |
| Gruppe J2 | 18:30 Uhr  | 18:45 Uhr | 19:30 Uhr |



Erwachsenentraining:

| Gruppe    | Treffpunkt | Beginn    | Ende      |
|-----------|------------|-----------|-----------|
| Gruppe E1 | 19:15 Uhr  | 19:30 Uhr | 20:15 Uhr |
| Gruppe E2 | 20:00 Uhr  | 20:15 Uhr | 21:00 Uhr |

## Bestandene Ausbildungen/Interesse an Fachkursen:

Alina darf zukünftig die SEG als Signalfrau begleiten. Herzlichen Glückwunsch und besten Dank für dein Engagement!

Interessierte Mitglieder die Ausbildungen oder Fortbildungen durchführen wollen, dürfen sich gerne bei Sophia Waninger melden. Die Ausschreibungen der Kurse werden per Mail und in der Ankündigungsgruppe verteilt.

## Veranstaltungen:

Wir möchten euch recht herzlich zu den anstehenden Veranstaltungen einladen. Wir freuen uns darauf euch hier persönlich zu treffen und uns gemeinsam auszutauschen!

|                |                                         |
|----------------|-----------------------------------------|
| 08.10.2025     | Vorstandsitzung                         |
| 10.10.2025     | Kommersabend                            |
| 15.11.2025     | Fackelschwimmen                         |
| 24.-26.10.2025 | Hüttenwochenende J-Gruppe               |
| 25.10.2025     | Barbetrieb bei 150-Jährigem Jubiläum TV |
| 22.11.2025     | Weihnachtsfeier                         |
| 28.-30.11.2025 | Weihnachtsmarkt Burglengenfeld          |
| 13.12.2025     | Kinderweihnachtsfeier                   |
| 18.01.2026     | Kinderpiratenball                       |
| 14.02.2026     | Piratenball                             |



**Wasserwacht**  
Mit Sicherheit am Wasser.

## **Leitsätze**

Erarbeitet am 24.05.2025 an der Klausurtagung der Vorstandschaft

### **Team/Gemeinschaft**

In der Gemeinschaft sind wir stark, wir können uns aufeinander verlassen.

Wir haben ein faires und respektvolles Miteinander!

### **Kommunikation**

Wir wollen einen freundlichen, ehrlichen und professionellen Umgang miteinander.

Kommunikation muss auf allen Ebenen stattfinden.

Wir wollen eine klare, angemessene, offene und respektvolle Kommunikation.

Wir wollen verstehen und verstanden werden, um gegenseitige Akzeptanz zu erreichen.

### **Mindset**

Wir wollen immer unvoreingenommen in eine Gesprächssituation gehen und situationsabhängig sachlich und objektiv entscheiden.

Wir möchten konsequent, fürsorglich, positiv und achtsam kommunizieren und immer offen miteinander umgehen



## Struktur/Einsatz

Wir möchten zwischen unserem Vereinsleben und unseren Vereinsstrukturen und dem Einsatzdienst unterscheiden und diese Bereiche voneinander abgrenzen.

Im Einsatzdienst müssen wir uns auf klare, vordefinierte Strukturen und Hierarchien verlassen. Hier sind uns der Dienstweg, kurze und schnelle Wege, sowie klare Anweisungen und Aussagen sehr wichtig.

Im Vereinsleben ist uns ebenfalls die Einhaltung des Dienstweges wichtig. Hier möchten wir die Hierarchien möglichst flach halten, nach dem Grundsatz "Einer unter Gleichen". Zur besseren Orientierung möchten wir dennoch klare Zuständigkeiten und nachvollziehbare Regelungen.

## Reflexion

Durch konstruktives Feedback kann/soll jedes Mitglied zur Eigen- und Selbstflexion motiviert werden.

Kritik kann offen geäußert werden und wertfrei aufgearbeitet werden, so dass Konflikten möglichst vorgebeugt wird. Im Konfliktfall soll dieser offen, sachlich und ggf. mit Mediator aufgearbeitet werden.

Auf Fehler soll jeder - unabhängig der Hierarchie – hinweisen dürfen; diese werden wertfrei aufgearbeitet.